

GUÍA	UDMG002_R00
GUÍA ITINERARIO FORMATIVO ENFERMERA INTERNO RESIDENTE EN GERIATRÍA	Pág. 1 de 16



GUÍA ITINERARIO FORMATIVO TIPO (GIFT)

ENFERMERA INTERNA RESIDENTE ESPECIALIDAD EN GERIATRÍA

UNIDAD DOCENTE MULTIPROFESIONAL DE GERIATRÍA

- **Jefe de Estudios:** Dra. Angélica Lebreault
- **Tutor/a de residentes:** Fátima París Fernández
- **Centro:** Hospital Sant Joan de Déu Palma-Inca
- **Autores:** Mercedes Vacas Guerrero, Fátima París Fernández, Isabel Román Medina, Annabel Recio Evans
- **Fecha elaboración:** 2012
- **Fecha Revisión:** Junio 2021
- **Fecha aprobación Comité Docencia:** Marzo 2021

GUÍA	UDMG002_R00
GUÍA ITINERARIO FORMATIVO ENFERMERA INTERNO RESIDENTE EN GERIATRÍA	Pág. 2 de 16

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	3
2. OBJETIVOS GENERALES	3
3. METODOLOGÍA DOCENTE	3
4. ÁREAS Y OBJETIVOS DOCENTES DE LOS DISTINTOS DISPOSITIVOS POR DONDE SE REALIZAN LAS ROTACIONES.....	4
5. ATENCIÓN CONTINUADA	13
6. ACTIVIDADES MÍNIMAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN	13
7. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA.....	14

GUÍA	UDMG002_R00
GUÍA ITINERARIO FORMATIVO ENFERMERA INTERNO RESIDENTE EN GERIATRÍA	Pág. 3 de 16

1. INTRODUCCIÓN

El programa de formación de la especialidad de Enfermería Geriátrica está constituido, de un lado, por una docencia teórica y, de otro, por una formación clínica que a lo largo de los 2 años de especialización se complementan, mediante la utilización de técnicas educativas que dan prioridad al aprendizaje activo con tutor y a la utilización de métodos docentes creativos que aseguran el equilibrio y la coordinación entre la formación y la práctica clínica.

A través de un aprendizaje experiencial, se garantizará la participación del residente, durante las rotaciones por los distintos dispositivos de la unidad docente, en las diversas actividades que se organicen en dicha unidad.

2. OBJETIVOS GENERALES

El objetivo general de este programa es que al concluir el periodo formativo de dos años, la enfermera residente de enfermería geriátrica haya conseguido los objetivos planteados y conocimientos, actitudes y habilidades necesarios para el adecuado ejercicio de su profesión. Dichos objetivos se desarrollan en la Orden SAS/3225/2009 del 13 de noviembre y se vinculan con las siguientes áreas:

- Bases de la Gerontología
- Gerontología experimental
- Gerontología clínica
- Gerontología psicológica
- Gerontología social
- Educación para la salud en el ámbito Gerontológico
- Marco Legal y Políticas socio-sanitarias en Enfermería Gerontológica
- Bioética en Enfermería Gerontológica
- Investigación en Enfermería Gerontológica
- Gestión de cuidados y servicios Gerontológicos

3. METODOLOGIA DOCENTE

Se utilizarán técnicas educativas que den prioridad al aprendizaje activo tutorizado y a la utilización de métodos docentes creativos que aseguren el equilibrio y la coordinación entre la formación y la práctica clínica. A través de un aprendizaje experiencial, se garantizará la participación del residente, durante las rotaciones por los distintos dispositivos de la unidad docente, en las diversas actividades que se organicen en dicha unidad.

GUÍA	UDMG002_R00
GUÍA ITINERARIO FORMATIVO ENFERMERA INTERNO RESIDENTE EN GERIATRÍA	Pág. 4 de 16

A tal fin se utilizarán las herramientas siguientes:

- Libro o memoria del residente.
- Asistencia a cursos, congresos, seminarios, etc. relacionados con la especialidad según el calendario que se adjunta.
- Asistencia a cursos para la formación complementaria transversal para los especialistas en ciencias de la salud de las Islas Baleares.

- Asistencia y participación en sesiones:
 - Resolución casos clínicos de enfermería
 - Resolución casos clínicos comunes del servicio de geriatría o UDM
 - Monográficas sobre temas de interés para la especialidad y hospitalarias generales
 - Bibliográficas

- Rotaciones externas.

Asimismo, para la adquisición de las competencias que se citan en este programa, los responsables de la formación llevarán a cabo estrategias docentes que favorezcan el pensamiento crítico y permitan la integración de la formación teórica con la formación clínica e investigadora que se lleve a cabo en los distintos dispositivos que integran la unidad docente.

4. AREAS Y OBJETIVOS DOCENTES DE LOS DISTINTOS DISPOSITIVOS POR DONDE SE REALIZAN LAS ROTACIONES

La enfermera residente rotará por las áreas de atención especializada, atención primaria, instituciones sociales y otros recursos, durante el periodo de tiempo que se indica en el calendario de rotaciones adjunto.

En el área de atención especializada la rotación se realizará por ocho unidades, en atención primaria se realizará en dos servicios, en instituciones sociales se realizará en dos y en las demás áreas la rotación se realizará en siete servicios/unidades.

ATENCIÓN ESPECIALIZADA:

UNIDAD DE HOSPITALIZACIÓN DE CUIDADOS PALIATIVOS GERIÁTRICOS DEL HSJD

Objetivo general: Proporcionar a los residentes de Enfermería Geriátrica conocimientos, habilidades y actitudes en las diferentes intervenciones de Enfermería geriátrica, capacitándole para responder adecuadamente en el cuidado de los pacientes y familia, permitiéndole hacerse cargo de la dinámica y funcionamiento de una unidad de cuidados paliativos.

GUÍA	UDMG002_R00
GUÍA ITINERARIO FORMATIVO ENFERMERA INTERNO RESIDENTE EN GERIATRÍA	Pág. 5 de 16

Objetivos específicos:

- Conocer la dinámica y el funcionamiento de una unidad de cuidados paliativos geriátricos.
- Conocer las características de las patologías más frecuentes, las intervenciones terapéuticas y los cuidados de Enfermería.
- Conocer los procedimientos de técnicas de comunicación y de relación terapéutica, así como su aplicación.
- Desarrollar planes de cuidados.
- Prestar cuidados/realizar intervenciones de Enfermería a las personas y familias.
- Desarrollar actitudes de relación terapéutica con pacientes, familiares y profesionales.
- Afrontar constructivamente las situaciones de crisis que se presenten en la unidad.
- Desarrollar y mostrar capacidad crítica y reflexiva sobre su quehacer profesional cotidiano, sobre los procesos de toma de decisiones que comporta, las repercusiones de las mismas y sobre sus experiencias vividas en la unidad.
- Conocer la medicación más habitual así como sus efectos secundarios.

UNIDAD DE HOSPITALIZACIÓN DE GERIATRÍA DE AGUDOS/SUB AGUDOS DEL HSJD

Objetivo general: Proporcionar a los residentes de Enfermería Geriátrica conocimientos, habilidades y actitudes en las diferentes intervenciones de Enfermería geriátrica, capacitándole para responder adecuadamente en el cuidado de los pacientes y familia, permitiéndole hacerse cargo de la dinámica y funcionamiento de una unidad de geriatría de agudos/sub agudos.

Objetivos específicos:

- Conocer la dinámica y el funcionamiento de una unidad de cuidados geriátricos.
- Conocer las características de las patologías más frecuentes, las intervenciones terapéuticas y los cuidados de Enfermería.
- Conocer los procedimientos de técnicas de comunicación y de relación terapéutica, así como su aplicación.
- Desarrollar planes de cuidados.
- Prestar cuidados/realizar intervenciones de Enfermería a las personas y familias.
- Desarrollar actitudes de relación terapéutica con pacientes, familiares y profesionales.
- Afrontar constructivamente las situaciones de crisis que se presenten en la unidad.
- Desarrollar y mostrar capacidad crítica y reflexiva sobre su quehacer profesional cotidiano, sobre los procesos de toma de decisiones que comporta, las repercusiones de las mismas y sobre sus experiencias vividas en la unidad.
- Conocer la medicación más habitual así como sus efectos secundarios.

GUÍA	UDMG002_R00
GUÍA ITINERARIO FORMATIVO ENFERMERA INTERNO RESIDENTE EN GERIATRÍA	Pág. 6 de 16

EAPS HSJD: EQUIPO DE AYUDA PSICOLÓGICA PARA PACIENTE PALIATIVO Y FAMILIA

Objetivo general: Proporcionar a los residentes de Enfermería Geriátrica conocimientos, habilidades y actitudes en las diferentes intervenciones de ayuda psicológica del paciente paliativo y familia.

Objetivos específicos:

- Conocer la dinámica y el funcionamiento del EAPS.
- Conocer los procedimientos de técnicas de comunicación y de relación terapéutica, así como su aplicación.
- Prestar cuidados/realizar intervenciones a las personas y familias.
- Desarrollar actitudes de relación con pacientes, familiares y profesionales.
- Desarrollar y mostrar capacidad crítica y reflexiva sobre su quehacer profesional cotidiano, sobre los procesos de toma de decisiones que comporta, las repercusiones de las mismas y sobre sus experiencias vividas.

UNIDAD DE NEURO REHABILITACIÓN DEL HSJD

Objetivo general: Proporcionar a los residentes de Enfermería Geriátrica conocimientos, habilidades y actitudes en las diferentes intervenciones de Enfermería geriátrica, capacitándole para responder adecuadamente en el cuidado de los pacientes y familia y permitiéndole hacerse cargo de la dinámica y funcionamiento de una unidad de neurorehabilitación.

Objetivos específicos:

- Conocer la dinámica y el funcionamiento del área de neurorehabilitación.
- Conocer los procedimientos de técnicas de comunicación y de relación terapéutica, así como su aplicación.
- Prestar cuidados/realizar intervenciones de Enfermería a las personas y familias.
- Colaborar y desarrollar procesos educativos dirigidos a pacientes, familias y profesionales.
- Desarrollar actitudes de relación terapéutica con pacientes, familiares y profesionales.
- Desarrollar y mostrar capacidad crítica y reflexiva sobre su quehacer profesional cotidiano, sobre los procesos de toma de decisiones que comporta, las repercusiones de las mismas y sobre sus experiencias vividas en el Área de neuro rehabilitación.
- Revisión conceptual sesiones de educación para la salud.

UNIDAD DE HOSPITALIZACIÓN DE GERIATRÍA PARA PACIENTES MEDIA ESTANCIA DEL HSJD

Objetivo general: Proporcionar a los residentes de enfermería geriátrica conocimientos, habilidades y actitudes en las diferentes intervenciones de enfermería geriátrica, capacitándole para responder adecuadamente en el cuidado de los pacientes y familia, permitiéndole hacerse cargo de la dinámica y funcionamiento de una unidad orientada a los pacientes ingresados por media estancia-recuperación funcional.

GUÍA	UDMG002_R00
GUÍA ITINERARIO FORMATIVO ENFERMERA INTERNO RESIDENTE EN GERIATRÍA	Pág. 7 de 16

Objetivos específicos:

- Conocer los procedimientos de técnicas de comunicación y de relación terapéutica, así como su aplicación.
- Prestar cuidados/realizar intervenciones a las personas y familias.
- Desarrollar actitudes de relación con pacientes, familiares y profesionales.
- Desarrollar y mostrar capacidad crítica y reflexiva sobre su quehacer profesional cotidiano, sobre los procesos de toma de decisiones que comporta, las repercusiones de las mismas y sobre sus experiencias vividas.
- Afrontar constructivamente las situaciones de crisis que puedan presentarse.

HDG HSJD: HOSPITAL DE DÍA GERIÁTRICO

Objetivo general: Proporcionar a los residentes de Enfermería Geriátrica conocimientos, habilidades y actitudes en las diferentes intervenciones de Enfermería geriátrica, capacitándole para responder adecuadamente en el cuidado de los pacientes y familia y permitiéndole hacerse cargo de la dinámica y funcionamiento del Hospital de Día Geriátrico.

Objetivos específicos:

- Conocer la dinámica y el funcionamiento del hospital de día geriátrico.
- Conocer los procedimientos de técnicas de comunicación y de relación terapéutica, así como su aplicación.
- Prestar cuidados/realizar intervenciones de Enfermería a las personas y familias.
- Colaborar y desarrollar procesos educativos dirigidos a pacientes, familias y profesionales.
- Desarrollar actitudes de relación terapéutica con pacientes, familiares y profesionales.
- Desarrollar y mostrar capacidad crítica y reflexiva sobre su quehacer profesional cotidiano, sobre los procesos de toma de decisiones que comporta, las repercusiones de las mismas y sobre sus experiencias vividas en el HDG.
- Revisión conceptual sesiones de educación para la salud.

EQUIPO DE COORDINACIÓN SOCIO-SANITARIA: ENFERMERA GESTORA DE CASOS DE ATENCIÓN INTERMEDIA (EGCAI)

Objetivo general: Proporcionar a los residentes de Enfermería Geriátrica conocimientos, habilidades y actitudes en la valoración geriátrica y gestión de casos.

Objetivos específicos:

- Conocer la dinámica y funciones de la enfermera gestora de casos.
- Prestar cuidados/realizar intervenciones de Enfermería a las personas y familias.
- Colaborar y desarrollar procesos informativos/de gestión dirigidos a pacientes, familias y profesionales.

GUÍA	UDMG002_R00
GUÍA ITINERARIO FORMATIVO ENFERMERA INTERNO RESIDENTE EN GERIATRÍA	Pág. 8 de 16

- Desarrollar actitudes de relación con pacientes, familiares y profesionales.
- Desarrollar y mostrar capacidad crítica y reflexiva sobre su quehacer profesional cotidiano, sobre los procesos de toma de decisiones que comporta, las repercusiones de las mismas y sobre sus experiencias vividas la rotación con la EGC.
- Revisión conceptual sesiones de educación para la salud.

URGENCIAS

Objetivo general: Proporcionar a los residentes de Enfermería Geriátrica conocimientos, habilidades y actitudes en las diferentes intervenciones de Enfermería geriátrica, capacitándole para responder adecuadamente en el cuidado de los pacientes y familia y permitiéndole hacerse cargo de la dinámica y funcionamiento de un servicio de urgencias.

Objetivos específicos:

- Conocer la dinámica y el funcionamiento un servicio de urgencias.
- Conocer los procedimientos de técnicas de comunicación y de relación terapéutica, así como su aplicación.
- Prestar cuidados/realizar intervenciones de Enfermería a las personas y familias.
- Colaborar y desarrollar procesos educativos dirigidos a pacientes, familias y profesionales.
- Desarrollar actitudes de relación terapéutica con pacientes, familiares y profesionales.
- Desarrollar y mostrar capacidad crítica y reflexiva sobre su quehacer profesional cotidiano, sobre los procesos de toma de decisiones que comporta, las repercusiones de las mismas y sobre sus experiencias vividas en el servicio de urgencias.
- Revisión conceptual sesiones de educación para la salud.

ATENCIÓN PRIMARIA:

Servicios de atención al anciano (CENTROS DE SALUD/PAC/UBS).

Servicio de continuidad de cuidados en atención domiciliaria (PAD).

Objetivo general: Proporcionar a los residentes de Enfermería Geriátrica conocimientos, habilidades y actitudes en las diferentes intervenciones de Enfermería geriátrica, capacitándole para responder adecuadamente en el cuidado de los pacientes y familia y permitiéndole hacerse cargo de la dinámica y funcionamiento de un centro de salud y del programa de atención domiciliaria.

Objetivos específicos:

- Conocer la dinámica y el funcionamiento un centro de salud.
- Conocer los procedimientos de técnicas de comunicación y de relación terapéutica, así como su aplicación.
- Prestar cuidados/realizar intervenciones de Enfermería a las personas y familias.
- Colaborar y desarrollar procesos educativos dirigidos a pacientes, familias y profesionales.
- Desarrollar actitudes de relación terapéutica con pacientes, familiares y profesionales.

GUÍA	UDMG002_R00
GUÍA ITINERARIO FORMATIVO ENFERMERA INTERNO RESIDENTE EN GERIATRÍA	Pág. 9 de 16

- Desarrollar y mostrar capacidad crítica y reflexiva sobre su quehacer profesional cotidiano, sobre los procesos de toma de decisiones que comporta, las repercusiones de las mismas y sobre sus experiencias vividas en un centro de salud.
- Revisión conceptual sesiones de educación para la salud.

INSTITUCIONES SOCIALES:

RESIDENCIA

Objetivo general: Proporcionar a los residentes de enfermería geriátrica conocimientos, habilidades y actitudes en las diferentes intervenciones de enfermería geriátrica, capacitándole para responder adecuadamente en el cuidado de los pacientes y familia y permitiéndole hacerse cargo de la dinámica y funcionamiento de una residencia.

Objetivos específicos:

- Conocer la dinámica y el funcionamiento de una residencia.
- Conocer los procedimientos de técnicas de comunicación y de relación terapéutica, así como su aplicación.
- Prestar cuidados/realizar intervenciones de enfermería a las personas y familias.
- Colaborar y desarrollar procesos educativos dirigidos a pacientes, familias y profesionales.
- Desarrollar actitudes de relación terapéutica con pacientes, familiares y profesionales.
- Desarrollar y mostrar capacidad crítica y reflexiva sobre su quehacer profesional cotidiano, sobre los procesos de toma de decisiones que comporta, las repercusiones de las mismas y sobre sus experiencias vividas en una institución social.

CENTRO DE DÍA GERIÁTRICO

Objetivo general: Proporcionar a los residentes de Enfermería Geriátrica conocimientos, habilidades y actitudes en las diferentes intervenciones de Enfermería geriátrica, capacitándole para responder adecuadamente en el cuidado de los pacientes y permitiéndole hacerse cargo de la dinámica y funcionamiento del Centro de Día Geriátrico.

Objetivos específicos:

- Conocer la dinámica y el funcionamiento del centro día geriátrico.
- Conocer los procedimientos de técnicas de comunicación y de relación terapéutica, así como su aplicación.
- Prestar cuidados/realizar intervenciones de Enfermería a las personas.
- Colaborar y desarrollar procesos educativos dirigidos a pacientes, familias y profesionales.
- Desarrollar actitudes de relación terapéutica con pacientes, familiares y profesionales.

GUÍA	UDMG002_R00
GUÍA ITINERARIO FORMATIVO ENFERMERA INTERNO RESIDENTE EN GERIATRÍA	Pág. 10 de 16

- Desarrollar y mostrar capacidad crítica y reflexiva sobre su quehacer profesional cotidiano, sobre los procesos de toma de decisiones que comporta, las repercusiones de las mismas y sobre sus experiencias vividas en Centro de Día Geriátrico.
- Revisión conceptual sesiones de educación para la salud.

ÁREA DE OTROS RECURSOS

RECURSOS HUMANOS

Acompañamiento al responsable de enfermería de RRHH y con el técnico del área de prevención de riesgos laborales para conocer la gestión de las personas en una unidad operativa.

COMISIÓN DE CALIDAD/SEGURIDAD DEL PACIENTE

Asistencia a 2 reuniones de la comisión de calidad del hospital (duración aprox. 3,5h c/u para la preparación y asistencia) para conocer el funcionamiento de las comisiones y el enfoque de la mejora continua. Acompañamiento y colaboración con el responsable de enfermería de la unidad de seguridad del paciente para conocer las actividades y dinámica de trabajo.

COMITÉ DE ÉTICA ASISTENCIAL

Asistencia a 4 reuniones de la comisión de ética del hospital (duración aprox. 3,5 h c/u. para la preparación y asistencia) para conocer su funcionamiento y participar en los debates.

FARMACIA

Visita al servicio de farmacia para conocer su funcionamiento y ampliar conocimiento de la farmacología más frecuente en geriatría

UNIDAD DOCENTE E INVESTIGACIÓN

Acompañamiento con el responsable del área de la unidad docente para conocer su funcionamiento y cómo se gestiona un programa docente.

COMITÉ ASISTENCIAL

Asistencia a 4 reuniones del comité asistencial del hospital (duración aprox. 3,5 h c/u para la preparación y asistencia) con el fin de conocer su funcionamiento y participar en los debates de aprobación de procedimientos/protocolos/circuitos.

EQUIPO DE GESTIÓN DE CAMAS

Asistencia a 30 reuniones con el equipo de gestión de camas (duración aprox. 30 minutos c/u para la preparación y asistencia) con el fin de conocer su funcionamiento.

Resumen Rotación por Áreas			
A E	CP HSJD	Unidad de hospitalización de cuidados paliativos geriátricos	44 SEMANAS
A E	G A/S HSJD	Unidad de hospitalización de paciente geriátrico agudo/sub agudo	
A E	EAPS	Equipo de ayuda psicológica para paciente paliativo y familia	
A E	NRH HSJD	Unidad de hospitalización de paciente neuro rehabilitación geriátrico	
A E	ME HSJD	Unidad de hospitalización de geriatría para pacientes de media estancia	
A E	H. DIA	Hospital de día geriátrico	
A E	EGCI	Enfermera Gestora de Casos De Atención Intermedia (EGCAI)	
A E	URGENCIAS	Centro concertado	24 SEMANAS
A P	ATENCIÓN PRIMARIA (C. SALUD)	Centro concertado	
A P	PAD (A.P)	Centro concertado	24 SEMANAS
I S	RESIDENCIA	Centro concertado	
I S	CENTRO DE DÍA	Centro concertado	4 SEMANAS
O R	RRHH	Acompañamiento con la responsable de enfermería de RRHH y prevención de riesgos laborables.	
O R	FARMACIA	Visita al servicio para revisión de la farmacología más frecuente en geriatría	
O R	UNIDAD DOCENTE / INVEST.	Acompañamiento de la enfermera/as responsable/s	
O R	E. GESTIÓN CAMAS	Asistencia a 30 reuniones (duración aprox. 30 m c/u)	
O R	COMISIÓN CALIDAD/SEGURIDAD	Acompañamiento a responsable de enfermería / asistencia a reuniones	
O R	COMITÉ DE ÉTICA	Asistencia a 4 reuniones (3,5 h c/u)	
O R	COMITÉ ASISTENCIAL	Preparación y asistencia a 4 reuniones (duración aprox. 3,5h c/u)	

AE	Área de atención especializada
AP	Área de atención primaria
IS	Área de instituciones sociales
OR	Área de otros recursos

NOTA: según el nº de EIR por periodo y curso (máx. 2) la rotación cambiaría con el objetivo de que no coincidieran en los rotatorios.

GUÍA	UDMG002_R00
GUÍA ITINERARIO FORMATIVO ENFERMERA INTERNO RESIDENTE EN GERIATRÍA	Pág. 13 de 16

5. ATENCIÓN CONTINUADA

La atención continuada mediante guardias tendrá también carácter formativo y se aconseja la realización de entre dos y cuatro guardias mensuales, que se realizarán durante los dos años que dura la formación de la especialidad y se programarán con sujeción al régimen de jornada y descansos que establece la legislación vigente.

Las guardias se realizarán en los diferentes dispositivos de la unidad docente y se planificarán teniendo en cuenta el cumplimiento de los objetivos del programa formativo.

Se utilizarán técnicas educativas de aprendizaje activo con tutor y métodos docentes creativos que aseguren el equilibrio y la coordinación entre la formación y la práctica clínica.

6. ACTIVIDADES MINIMAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN

La enfermera en formación de la especialidad de enfermería geriátrica, al concluir el periodo formativo, deberá haber cumplidoras siguientes actividades:

- 40 valoraciones geriátricas integrales.
- 20 valoraciones psicogeriátricas.
- Participar en 20 sesiones de equipo de enfermería y en 15 sesiones de equipo multidisciplinar.
- Participar en 10 procesos de coordinación de alta hospitalaria.
- 25 consultas de enfermería: personas ancianas/familia.
- 25 visitas domiciliarias.
- Intervenir en 5 programas de rehabilitación física.
- Intervenir en 5 programas de rehabilitación mental.
- Intervenir en 5 programas de estimulación psíquica del mayor.
- Participar en la aplicación de 5 programas de terapias complementarias.
- Planificar 5 actividades de promoción y prevención de la salud.
- 10 seguimientos completos de la persona anciana en atención especializada.
- 10 seguimientos completos de la persona anciana en atención primaria.
- 10 seguimientos completos de la persona anciana en instituciones sociales.
- 5 sesiones formativas de profesionales o alumnos.
- Diseñar y participar en 2 programas de educación para la salud para la persona anciana.
- Elaborar un proyecto de investigación.
- Elaborar un proyecto de gestión de un centro o unidad gerontogeriatrica.
- Diseñar un protocolo de intervención social con cuidadores familiares.
- Diseñar un plan de calidad para un centro gerontogeriatrico.

7. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

ASISTENCIA A LAS ACTIVIDADES DEL PLAN DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA ESPECIALISTAS EN CIENCIAS DE LA SALUD EN FORMACIÓN DE LAS ILLES BALEARS

Los residentes de la especialidad de enfermería geriátrica asistirán a las actividades formativas comunes para los especialistas de las ciencias de la salud en formación de la Comunidad Balear.

Las actividades planificadas son las siguientes:

	Actividad formativa
R1	<p>Régimen Jurídico del especialista interno residente*</p> <p>Protección Radiológica básica*</p> <p>Habilidades de comunicación con los pacientes. Entrevista Clínica (16h)</p> <p>Búsqueda Bibliográfica. Bibliosalut (3h)</p> <p>Farmacovigilancia*</p> <p>Seguridad de la información* (a partir promoción incorporada 2020)</p> <p>Metodología de la Investigación.**</p>
R2	<p>Introducción a la calidad y seguridad del paciente*</p> <p>Una mirada ética para especialistas internos residentes(8h)</p> <p>Gestión clínica/sanitaria (8h)</p> <p>Protección radiológica operacional*</p> <p>Protección radiológica de los profesionales*</p> <p>Protección radiológica del paciente</p>

Antes finalizar residencia Curso de Soporte Vital que corresponda según especialidad. * A través de formacio1.ssib.es (con usuario S) ** Organizado por Unidades Docentes

Actualizado el 04/2021

ACTIVIDADES FORMATIVAS ORGANIZADAS POR EL HSJD

Tres acciones formativas on line de carácter obligatorio para todos los profesionales laborales de SJD:

- CÓDIGO DE CONDUCTA y Prevención Riesgos Penales (1,5 horas)
- PROTECCIÓN DE DATOS en el entorno sanitario (2 horas)
- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2 horas)

	Nombre acción formativa	Coordinador	Dirigido a	Participantes	Horas	Docentes
1	Sesiones Atención dimensión espiritual (10)	Aleix Puiggalli	Profesionales asist. nueva incorporación	20	2x10	Aleix Puiggalli
2	Talleres técnicos área quirúrgica	Marga Ribas	Profesionales asist. Unidades quirúrgicas	10	12x1	Internos
3	Sesiones prevención infección (4)	Annabel Recio	Todos	30	8 (2 x 4)	Annabel Recio
4	Taller avanzado de ECG	Annabel Recio	Enfermeras	18	8	interno
5	Movilización de pacientes	Fátima Paris	Profesionales asistenciales	16	12	Interno
6	RCP básica. Taller	Ricardo Antequera	Auxiliares, celadores...	30 (15x2)	5x2	Ricardo A. Gonzalo D.
7	Atención al paciente en situación de urgencia y compleja para aux enfermería	Ricardo Antequera	Auxiliares enfermería	20	12	Ricardo A. Gonzalo D.
8	Básico de Estimulación basal	Elena Díaz	Profesionales asistenciales de DCI	10	24	Anna Esclusa
9	Sensibilización y Prevención en UPP	Reyes Marín	Profesionales asistenciales	22	4	Reyes Marín
10	Liderazgo para asistenciales	Elena Díaz	Profesionales asistenciales	20	12	Javier Álvarez
11	Curso Planes de cuidados de enfermería	Cristina Sánchez	Enfermeras	24	8	Jaumeta Pou
12	Curso RCP Avanzada	Marga Ribas	Enfermeras y médicos	15	20	Externos
13	Curso Formación continuada RX	Marga Ribas	Enfermeras	12	5	Externo
14	Necesidades espirituales: Relación de ayuda	Aleix Puiggalli	Todos	20	6	Aleix Puiggalli
15	AVDs	Reyes Marín	Profesionales asistenciales	20	8	Patricia Gomá. Elisabet Caballer
16	Disfagia	Antonia Abellán	Profesionales asistenciales	20	5	Antonia M ^a Abellán Marta Puig

17	Sesión terapia transfusional	Cristina Sánchez	Profesionales asistenciales	20	4	Cristina Sánchez
18	Tratamiento UPP	Reyes Marín	Enfermeras	22	8	Reyes Marín Antonia Fullana
19	Atención al paciente con lesión medular	Reyes Marín	Profesionales asistenciales	20	2	Pte confirmar
20	Atención al final de vida	Elena Díaz	Profesionales asistenciales	25	12	Elena Díaz
21	Manejo de catéteres venosos	Ricardo Antequera	Enfermeras	20	4	Gonzalo Domínguez, Victoria Sánchez,
22	Acceso venoso periférico avanzado	Annabel Recio	Enfermeras	20	8	Manacor
23	Curso básico de bioética	Ricardo Antequera	Personal sanitario	20	12	Ricardo Antequera/ Sandra Ferrer?
24	Taller de Vendajes y suturas	Antonia Abellán	Profesionales asistenciales	20	2	Marga Ribas
25	Investigación y búsqueda bibliográfica	Fátima Paris	Profesionales asistenciales	18-20	4	Gaizka
26	Liderazgo. Jornada de trabajo	Fátima Paris	Coordinadoras de cuidados	12	12	Aina Colom

SESIONES

Se hace una sesión multidisciplinar mensual (temas 2019).

- MARZO: Delirium, prevención y tratamiento. Médico geriatra y enfermera especialista en Geriatria.
- ABRIL: Trastornos de la marcha, deterioro funcional hospitalario y caídas. Fisioterapeuta y terapeuta ocupacional a decidir.
- MAYO: Higiene de manos y protocolo de aislamientos. Enfermería.
- JUNIO: Maltrato en la vejez. Miembro de CEA.
- JULIO: Seguridad en el trabajo .Personal RRHH-riesgos laborales a decidir.
- AGOSTO: Humanización en los cuidados. Enfermería.
- SEPTIEMBRE: Demencias. Médico geriatra y neuropsicología.
- OCTUBRE: C. paliativos. Personal de U.C .paliativos y neuro-RHB.
- NOVIEMBRE: Uso seguro del medicamento. Pablo Morant.

En las unidades también se desarrollan sesiones exprés de temas diversos.